

# Mi mennyi 2019-ben?

## 1. Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
<b>Minimálbér</b> 324/2018. (XII.30.) Korm.r. 2. § (1) bek.	<b>149.000</b>	<b>34.260</b>	<b>6.860</b>	<b>857</b>
<b>Garantált bérminimum*</b> 324/2018. (XII.30.) Korm.r. 2. § (2) bek.	<b>195.000</b>	<b>44.830</b>	<b>8.970</b>	<b>1.121</b>
<b>Közfoglalkoztatási bér</b> 170/2011.(VIII.24.) Korm.r. 1.§ (1) bek.	<b>81.530</b>	<b>18.740</b>	<b>3.748</b>	-
<b>Garantált közfoglalkoztatási bér**</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2. § (1) bek.	<b>106.555</b>	<b>24.495</b>	<b>4.899</b>	-
<b>Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér</b> 170/2011.(VIII.24.) Korm.r. 2/A.§ (1) bek.	<b>89.705</b>	<b>20.620</b>	<b>4.124</b>	-
<b>Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér***</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2/A. § (2) bek. -	<b>117.245</b>	<b>26.955</b>	<b>5.390</b>	-
<b>Közfoglalkoztatási pontokban 6 órában foglalkoztatottak speciális közfoglalkoztatási bére</b> 170/2011. (VIII. 24.) Korm.r. 2/C. § (1) bek.	<b>42.805</b>	<b>9.840</b>	<b>1.968</b>	-
<b>Közfoglalkoztatási pontokban 6 órában foglalkoztatottak speciális garantált közfoglalkoztatási bére****</b> 170/2011. (VIII. 24.) Korm.r. 2/C. § (2) bek.	<b>55.940</b>	<b>12.860</b>	<b>2.572</b>	-

\* A garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót illeti meg (a havi, heti és napi bérnél teljes munkaidővel számolva)

\*\* A garantált közfoglalkoztatási bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat illeti meg a teljes munkaidő teljesítése esetén

\*\*\* A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt közfoglalkoztatási garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben, teljes munkaidő teljesítése esetén illeti meg

\*\*\*\*A közfoglalkoztatási pontokban legalább 6 órában foglalkoztatottakat speciális garantált közfoglalkoztatási bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén illeti meg

<b>Közszolgálati tisztviselők illetményalapja</b> 2018. évi L. tv. 60. § (1) bek. (Költségvetési tv.) – 2011. évi CXCV. tv. (Kttv.) 132. §	<b>38.650,- Ft</b>
<b>Közalkalmazotti illetménypótlék számítási alapja</b> 2018. évi L. tv. 61. § (1) bek. b) pont (Költségvetési tv.) - 1992. évi XXXIII. tv. (Kjt.) 69. §	<b>20.000,- Ft</b>
<b>Legalacsonyabb bírói, ügyészi alapilletmény – 1. fizetési fokozat</b> 2018. évi L. tv. 64. § (1)-(2) bek. (Költségvetési tv.) – 2011. évi CLXII. tv. 169. § (2) és 2011. évi CLXIV. tv. 59. § (3) bek.	<b>453.330,- Ft</b>
<b>Jogi segítői óradíj, kirendelt ügyvédi óradíj</b> 2018. évi L. tv. 64. § (3)-(4) bek. (Költségvetési tv.) – 2003. évi LXXX. tv. 1. § (3) bek., 2017. évi LXXXVIII. tv. 36. § (8) bek.	<b>5.000,- Ft/óra</b>
<b>Helyettes szülői díj legalacsonyabb összege – gyermekenként, fiatal felnőttenként</b> 2018. évi L. tv. 66. § (1) d) pont (Költségvetési tv.) – 1997. évi XXXI. tv. 66/L. §	<b>15.000,- Ft/hó</b>
<b>A nevelőszülő a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonya fennállásának időtartama alatt (függetlenül attól, hogy helyezték-e el nála gyermeket, fiatal felnőttet) megillető alapdíj legalacsonyabb összege</b> 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (3) bek.	minimálbér 30%-a <b>44.700,- Ft/hó</b>
<b>A nevelőszülő az alapdíjon felül a nála elhelyezett gyermek, fiatal felnőtt után megillető kiegészítő díj minimális összege – gyermekenként, fiatal felnőttenként</b> 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (4) bek.	minimálbér 20%-a <b>29.800,- Ft/hó</b>
<b>A nevelőszülő az alap- és kiegészítő díjon felül a speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermek után megillető többletdíj legkisebb összege – a speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermekek után, gyermekenként</b> 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (5) bek.	minimálbér 5%-a <b>7.450,- Ft/hó</b>

## 2. A 2018. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások minimuma

<b>Öregségi nyugdíj legkisebb összege</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 11. §	<b>28.500,- Ft/hó</b>
<b>Árvaellátás legkisebb összege</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 64/D. §	<b>24.250,- Ft/hó</b>
<b>Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugdíj, baleseti özvegyi nyugdíj együttfolyósítási</b>	<b>93.540,- Ft/hó</b>

<b>összehatára 2019. január 1-jétől</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 62. § (7) bek.	
<b>Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege – foglalkoztathatóság rehabilitációval helyreállítható</b> 2011. évi CXCI. tv. 9. § (1) bek. a) pont, (2) bek. a) pont, 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alapösszeg (101.560,- Ft) 30%-a – <b>30.468,- Ft/hó</b>
<b>Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege – tartós foglalkoztatási rehabilitáció</b> 2011. évi CXCI. tv. 9. § (1) bek. b) pont, (2) bek. b) pont, 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alapösszeg (101.560,- Ft) 40%-a – <b>40.624,- Ft/hó</b>
<b>Rokkantsági ellátás minimális összege – rehabilitációja nem javasolt,</b> egészségi állapota alapján foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt, 2011. évi CXCI. tv. 12. § (1) bek. a) és (2) bek. a), 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alapösszeg (101.560,- Ft) 30%-a – <b>30.468,- Ft/hó</b>
<b>Rokkantsági ellátás minimális összege – rehabilitációja nem javasolt,</b> egészségi állapota alapján tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt, 2011. évi CXCI. tv. 12. § (1) bek. b) és (2) bek. b), 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alapösszeg (101.560,- Ft) 45%-a – <b>45.702,- Ft/hó</b>
<b>Rokkantsági ellátás minimális összege – rehabilitációja nem javasolt,</b> kizárólag folyamatos támogatással foglalkoztatható, 2011. évi CXCI. tv. 12. § (1) bek. c) és (2) bek. c), 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alapösszeg (101.560,- Ft) 50%-a – <b>50.780,- Ft/hó</b>
<b>Rokkantsági ellátás minimális összege – rehabilitációja nem javasolt,</b> egészségkárosodása jelentős és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes 2011. évi CXCI. tv. 12. § (1) bek. d) és (2) bek. d), 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alapösszeg (101.560,- Ft) 55%-a – <b>55.858,- Ft/hó</b>

### 3. Álláskereső támogatása, keresetpótló juttatás

	<b>Ellátás összege</b>
<b>Álláskeresői járadék maximuma</b> (folyósítási idő maximum 90 nap) 1991. évi IV. tv. 26. § (5) bek., 27. § (3) bek.	munkaerő-piaci járulékalap 60%-a, <b>legfeljebb</b> a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér napi összegének 100%-a: <b>max. 6.860,- Ft/nap</b>
<b>Nyugdíj előtti álláskeresői segély</b> 1991. évi IV. tv. 30. § (2) bek.	a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos minimálbér 40%-a: <b>59.600,- Ft/hó 1.987,- Ft/nap</b> (előbbi összegnél alacsonyabb járadékalap esetén a havi összeg a járadékalap 40%-a, a napi összeg pedig ennek harmincad része)
<b>Keresetpótló juttatás</b> 1991. évi IV. tv. 14. § (6) bek.	a keresetpótló juttatás megállapításakor hatályos minimálbér 60-100%-a közötti mértékben, mérlegelési jogkörben megállapított összeg: <b>89.400,- Ft/hó – 149.000,- Ft/hó</b>

### 4. Munkaadók (kifizetők) által fizetendő közterhek

<b>Szociális hozzájárulási adó</b> 2018. évi LII. tv. (Szocho.tv.) 1-3. §	a Szocho.tv. 1. §-ában meghatározott pénzbeli és nem pénzbeli juttatások után a kifizető, illetőleg (ha az adott jövedelem nem kifizetőtől származik, vagy az adóelőleget a kifizető nem köteles megállapítani) a jövedelmet szerző természetes személy fizeti, mértéke: <b>az adóalap 19,5%-a</b> (a mentesülések, különös szabályok, kedvezmények vonatkozásában lásd a Szocho.tv.-ben foglaltakat)
<b>Rehabilitációs hozzájárulás</b> 2011. évi CXCI. tv. 23. § (1), (3) és (5) bek.	a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év (a 25 főnél több személyt foglalkoztató munkaadók fizetik, a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám alapján)
<b>Szakképzési hozzájárulás</b> 2011. évi CLV. tv. (Szakhoz.tv.) 4.§ (1)-(2) bek.	a Szakhoz.tv. 4. § (1)-(1a) bekezdései szerinti szakképzési hozzájárulási adóalap után fizetendő, mértéke: <b>a szakképzési hozzájárulási adóalap 1,5%-a</b> (az adóalap a Szakhoz.tv. szerinti kedvezményekkel csökkenthető)

## 5. Munkavállalók által fizetendő közterhek

<b>Munkavállaló egyéni járulék és magánnyugdíj-pénztári tagdíjfizetési kötelezettsége</b> 1997. évi LXXX. tv. (Tbj.) 19.§ (2)-(3) bek.	Nyugdíjjárulék	<b>10%</b>	
	Egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék	Természetbeni egészségbiztosítási járulék	<b>4%</b>
		Pénzbeli egészségbiztosítási járulék	<b>3%</b>
		Munkaerő-piaci járulék	<b>1,5%</b>
		összesen	<b>8,5%</b>
mindösszesen		<b>18,5%</b>	

## 6. Egészségügyi szolgáltatási járulék

**7.500,- Ft/hó (250,- Ft/nap)**

Egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni az a belföldi személy, aki nem biztosított és egészségügyi szolgáltatásra a törvény alapján nem jogosult, továbbá a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, illetve a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó után a társas vállalkozás, valamint a szövetkezetekről szóló törvényben meghatározott tagi munkavégzés esetén a szociális szövetkezet, az egyéni vállalkozó a vállalkozói tevékenysége szünetelésének ideje alatt. [Tbj. 8. § f), 18. § (1) bek., 19. § (4) bek. 39. § (2) bek.]

## 7. Adósávok, adókedvezmények

<b>Adósávok</b> 1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 8. § (1) bek.	Az e törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke - ha e törvény másként nem rendelkezik - az adóalap 15 százaléka
<b>Adóalap</b> Szja. tv. 29.§.	Az összevont adóalap az adóévben adókötelezettség alá eső valamennyi önálló, nem önálló tevékenységből származó, valamint egyéb bevételből megállapított jövedelem, továbbá átalányadózás esetén az egyéni vállalkozói, a mezőgazdasági kistermelői bevételből az átalányban megállapított jövedelem. Ha a jövedelem után a magánszemély kötelezett a szociális hozzájárulási adó <b>19,5</b> százalékos mértékű megfizetésére (kivéve, ha az költségként elszámolható, vagy azt számára megtérítették), a megállapított jövedelem <b>84</b> százalékát kell jövedelemként figyelembe venni.
<b>Adóalap kedvezmények</b> családi kedvezmény Szja. tv. 29/A § (1)-(2) bek.,	A családi kedvezményt érvényesítő magánszemély az összevont adóalapját [29. §] a családi kedvezménnyel csökkenti. A <b>családi kedvezmény</b> - az eltartottak lélekszámától függően - kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónapoként - egy eltartott esetén <b>66.670,- Ft-tal</b> , - két eltartott esetén: 2016-ban <b>83.330,- Ft-tal</b> , 2017-ben <b>100.000,- Ft-tal</b> , 2018-ban <b>116.670,- Ft-tal</b> , 2019-től <b>133.330,- Ft-tal</b> , - három és minden további eltartott esetén eltartottanként és jogosultsági hónapoként <b>220.000,- Ft-tal csökkenthető</b> .
<b>első házások kedvezménye</b> Szja tv. 29/C. § (1), (3) és (4) bek.	Az első házások kedvezményét érvényesítő magánszemély az összevont adóalapját [29. §] az első házások kedvezményével csökkenti. Jogosultsági hónapoként, de legfeljebb 24 hónapig, a házastársak által együttesen összesen havi <b>33.335,- Ft-tal csökkenthető az adóalap</b> . Az első házások kedvezménye a családi kedvezményt megelőző sorrendben érvényesíthető.
<b>Mezőgazdasági őstermelőknek</b> az e tevékenységből származó Szja. tv. 23. § szerint figyelembe veendő jövedelme [Szja. tv. 23. §]	<b>600.000,- Ft</b>
<b>A cafetéria-juttatások új rendszere</b>	
<b>Béren kívüli juttatások</b> [Szja. tv. 71. § és 70. § (7) bek]	- Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP-kártya) • szálláshely alszámlán maximum 225.000,- Ft/év; • vendéglátás alszámlán maximum 150.000,- Ft/év; • szabadidő alszámlán maximum 75.000,- Ft/év.
<b>Az adó mértéke:</b> 15% szja és 19,5% szocho – összesen: 34,5 % [Szja. tv. 8. § (1) bek., 69. § (1), (2) bek., 2018. évi LII. tv. (új szocho tv.) 1. § (4) bek.]	feltéve, hogy a fenti jogcímen adott juttatások együttes értéke nem haladja meg az éves rekreációs keretösszeget (költségvetési szerveknél <b>200.000,- Ft/év</b> , más munkáltatóknál <b>450.000,- Ft/év</b> )
<b>Kedvezményes adózású egyes juttatások</b> [Szja. tv. 70. §] <b>Az adó mértéke:</b> (alapja a kiadott juttatás értékének 1,18-szorosa után 15% szja és 19,5 % szocho – összesen: 40,71 %) [Szja. tv. 69. § (2) bek., 2018. évi LII. tv. (új szocho tv.) 1. § (4) bek.]	Például: - a SZÉP-kártyán az egyes alszámlákra meghatározott keretösszeget felül adott juttatás, - csekély értékű ajándék: a minimálbér 10%-át meg nem haladó értékű termék, szolgáltatás (évente 1 alkalommal adható), előlőtt jövedelemként adózik

<b>Jövedelemként adóznak a továbbiakban következő juttatások</b> (2019. január 1-jétől az SZJA tv. átmeneti 89. § (6) bekezdésének hatályon kívül helyezésével) [Szja tv. 69. (1), (2) bek. §, 70. §]	pl. önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás, egészségpénztári, önszegélyező pénztári hozzájárulás, munkahelyi étkeztetés, Erzsébet-utalvány, helyi bérlet, iskolakezdési támogatás, pénzösszeg-juttatás, kulturális belépő, sportrendezvényre szóló belépő, lakhatási támogatás (mobilitási célú), lakáscélú támogatás, Diákhitel-támogatás stb.
---	--

## 8. Pénzbeli társadalombiztosítási ellátások és családtámogatások

<b>Csecsemőgondozási díj (CSED)</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42. §	a naptári <b>napi alap 70%-a</b> (Eb.tv. 42. § (1) a) pont), illetve a naptári <b>napi jövedelem 70%-a</b> (Eb.tv. 42. § (1) b) pont)
<b>Gyermekgondozási díj (GYED)</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42/D. § (1) bek.	a naptári <b>napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta</b> a mindenkor minimálbér kétszeresének 70%-a ( <b>2019-ben 208.600,- Ft/hó</b> )
<b>Táppénz</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 48. § (7) bek.	<b>a táppénz alapjának 60%-a</b> (folyamatos biztosítási időszak alatt legalább 730 nap biztosításban töltött nappal rendelkezik) <b>a táppénz alapjának 50%-a</b> (az előző pontban meghatározottnál rövidebb biztosításban töltött idő esetében, vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás esetén, vagy ha a szülő azért vesz igénybe táppénzt, mert 12 évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelésének időtartama alatt gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben) a táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét! (9.933,- Ft-ot)
<b>Családi pótlék (CSP)</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 11. § (1) bek.	egy gyermekes család esetén <b>12.200,- Ft/hó</b>
	egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén <b>13.700,- Ft/hó</b>
	kétgyermekes család esetén gyermekenként <b>13.300,- Ft/hó</b>
	két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként <b>14.800,- Ft/hó</b>
	három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként <b>16.000,- Ft/hó</b>
	három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként <b>17.000,- Ft/hó</b>
	tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint intézményben (gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben) élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett, vagy a Gyvt. 72. § (1) bekezdése alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után, továbbá a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy esetén tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermekenként <b>23.300,- Ft/hó</b>
	tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos gyermekenként <b>25.900,- Ft/hó</b>
	saját jogán nevelési ellátásra jogosult tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos esetén, ha nem nevelőszülőnél és nem intézményben él, az ilyen személy után személyenként <b>20.300,- Ft/hó</b>
	a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülő által nevelt nem tartósan beteg és nem súlyosan fogyatékos gyermek, valamint a Gyvt. 72. § (1) bek. alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, valamint a saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult személy esetén az ilyen gyermek illetve jogosult után személyenként <b>14.800,- Ft/hó</b>
<b>Anyasági támogatás</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 31. §	Az öregségi nyugdíjminimum 225 %-a: <b>64.125,- Ft/hó</b>
	Ikergyermek esetén 300%-a: <b>85.500,- Ft/hó</b> A támogatás a szülést követően igényelhető, ha az anya legalább négyszer – koraszülés esetén egyszer – részt vett várandósgondozáson, továbbá a szülést követő 6 hónapon belül támogatást igényelhet az az örökbefogadó szülő és az a gyám, aki a gyermek születését követő 6 hónapon belül végleges határozat alapján vált örökbefogadóvá illetve gyámmá (Cst. 29. és 32. §).
<b>Gyermekgondozást segítő ellátás (GYES)</b> (korábbi neve: <b>gyermekgondozási segély</b> ) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. § (2) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: <b>28.500,- Ft/hó</b>
	Az egyazon várandósságból született ikergyermekes esetében az ellátás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összegének és az ikergyermekes számának szorzata. Törvedék hónap esetén egy naptári napra a havi összeg harmincad része jár. A gyermek 3 éves koráig, ikergyermekes esetén a tankötelesség válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe (Cst. 20. §).
<b>Gyermeknevelési támogatás (GYET)</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. § (1) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: <b>28.500,- Ft/hó</b> A támogatásban az a szülő és gyám – ide nem értve a gyermekvédelmi gyámat és a kizárólag egyes gyámi feladatok ellátására kirendelt nevelőszülőt – részesülhet, aki saját háztartásában 3 vagy több kiskorút nevel, és a legfiatalabb 3 és 8 év közötti (Cst. 23. §)

## 9. Szociális ellátások

<p><b>Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT) 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37. § (1), (4) bek.</b></p>	<p><b>Jogosult</b></p> <p>Az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján</p> <p>a) egészségkárosodott személynek minősül, vagy</p> <p>b) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel – <i>feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban, csecsemő gondozási díjban</i> – és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.</p>	<p><b>Havi összege</b></p> <p>Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér <i>mindenkori</i> kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárukkal csökkentett összegének 90%-át azzal, hogy ha az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult családja tagjának foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot állapítottak meg, az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás az összege nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-ának és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegének különbözete. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 95%-ának <b>(2019-ben az öregségi nyugdíjminimum 95%-a: 27.075,- Ft)</b> szorzatával.</p>
<p><b>Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT) 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 35. §</b></p>	<p><b>Jogosult</b></p> <p>Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, aki EGYT-re jogosult (a fent hivatkozottak szerint)</p>	<p><b>Havi összege</b></p> <p>A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 80%-a: <b>(2019-ben 22.800,- Ft/hó)</b></p>
<p><b>Időskorúak járadéka 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 32/B § (1) bek. és 32/C §</b></p>	<p><b>Jövedelemmel nem rendelkező jogosult</b></p> <p>a) reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 85%-át,</p> <p>az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 100%-át,</p> <p>az egyedülálló, 75. életévét betöltött személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 135%-át.</p> <p><b>Jövedelemmel rendelkező jogosult esetén az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete, de legalább 1.000,- Ft.</b></p>	<p><b>Havi összege</b></p> <p>a) a <i>mindenkori</i> öregségi nyugdíj minimum 85%-a: <b>(2019-ben 24.225,-Ft/hó)</b></p> <p>b) a <i>mindenkori</i> öregségi nyugdíj minimum 100%-a: <b>(2019-ben 28.500,-Ft/hó)</b></p> <p>c) a <i>mindenkori</i> öregségi nyugdíj minimum 135%-a: <b>(2019-ben 38.475,-Ft/hó)</b></p>
<p><b>Gyermekek otthongondozási díja 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 38. § (1) bek. a)-b) pontja, 39. § (1) bekezdése és 39/A. § (1) és (3) bekezdése</b></p>	<p><b>Jogosult</b></p> <p>az a vér szerinti vagy örökbefogadó <i>szülő</i>, aki a súlyos fogyatékoságából eredően önellátásra képtelen vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekéről, vagy a tartós betegségéből eredően önellátásra képtelen gyermekéről gondoskodik, (Egyazon gyermekre tekintettel csak egy szülő számára állapítható meg), vagy a szülőn kívül <b>a gyermekkel közös háztartásban élő hozzátartozó</b>, ha a szülőnek az ellátásra való jogosultságát a gyermekre tekintettel korábban már megállapították, de a szülő meghalt, a szülői felügyeleti joga a Ptk. 4:186. § (1) bekezdés a), c), e) vagy h) pontja vagy 4:186. § (2) bekezdése alapján szünetel, illetve azt a bíróság megszüntette, vagy a gyermek állandó és tartós gondozásában a saját egészségi állapotára figyelemmel akadályozottá vált</p>	<p><b>Havi összeg</b></p> <p>A gyermekek otthongondozási díjának havi összege a 2019. évben <b>100 000 forint</b>.</p> <p>Ha a szülő több olyan gyermekéről is gondoskodik, akire tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága megállapítható lenne, számára havi összeg másfélszeresében megállapított ellátást kell folyósítani <b>(150 000 Ft)</b>.</p> <p>A gyermekek otthongondozási díjának havi összege a más rendszeres pénzellátásban - <i>ide nem értve a Szoc.tv. 39/B. § (5) bekezdés a) pontja szerinti rendszeres pénzellátásokat, ha az ott meghatározott feltételek fennállnak, továbbá a szülő részére folyósított csecsemőgondozási díjat, gyermekgondozási díjat vagy gyermekgondozást segítő ellátást, ha azt nem a gyermekek otthongondozási díjára jogosító gyermekre tekintettel állapították meg, továbbá a gyermeknevelési támogatást</i> - részesülő jogosult esetén a <b>megállapított összegnek</b> és a jogosult részére folyósított <b>más rendszeres pénzellátás havi bruttó összegének a különbözete</b>. Ha a különbözet az ezer forintot nem éri el, a jogosult részére ezer forint összegű ellátást kell megállapítani</p>
<p><b>Ápolási díj 2018. évi L. tv. (Költségvetési tv.) 66. § (2) bek. b) pont és 1993. évi</b></p>	<p><b>Jogosult</b></p> <p>Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [Ptk. 8:1. § (1) bek. 2. pontja és Szoc.tv. 41. § (1a) és (1b) bek.], ha állandó és tartós gondozásra szoruló</p>	<p><b>Havi összeg</b></p> <p>Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 115%-a: <b>37.490,- Ft</b></p>

III. tv. (Szoc. tv.) 44. §	- súlyosan fogyatékos, vagy - tartósan beteg 18 év alatti személy otthoni gondozását, ápolását végzi és - az előzőek szerinti ápoló személyre tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága neki vagy hozzátartozójának nem áll fenn. (Szoc. tv. 41. § (1) bek.)	
	Kiemelt ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha: - komplex minősítés alapján a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 3. § (2) bekezdés b) pont bd) alpontja szerinti minősítési kategóriába sorolt hozzátartozója, vagy - olyan hozzátartozója gondozását, ápolását végzi, aki után súlyos betegsége vagy fogyatékosága miatt magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak (Szoc. tv. 43. § (1) bek.)	a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 207%-a (kiemelt ápolási díj): <b>67.482,- Ft</b>
	Emelt összegű ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozását, ápolását végzi és a kiemelt ápolási díj feltételeinek nem felel meg. (Szoc. tv. 43/A. § (1) bek.)	a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 173%-a (emelt összegű ápolási díj): <b>56.398,- Ft</b>

### 10. Kis összegű követelés értékhatára

**100.000,- Ft**

[2018. évi L. tv. (Költségvetési tv.) 70. §]

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 97. § (3) bekezdése alapján az államháztartás alrendszerében - az önkéntes teljesítésre történő felhíváson kívül - a fenti értékhatárt el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírni nem kell.

### 11. Az egyszerűsített foglalkoztatás során történő munkavégzésre tekintettel fizetendő közteher

Egyszerűsített foglalkoztatási forma		A közteher mértéke (Ft/nap)
1.	mezőgazdasági és turisztikai idegnyomunka	500,- Ft
2.	alkalmi munka	1.000,- Ft
3.	filmipari statiszta	3.000,- Ft

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (Efo. tv.) 2. § 8. pont, 7. § (2) a) és b) pontjai, 8. § (2) bekezdése alapján.

### 12. Bérgarancia támogatás maximuma 2019-ben:

**1.485.000,-Ft**

(1994. évi LXVI. tv. 7. § (1)-(2) bek., Hivatalos Értesítő 2018. évi 9. száma)

A felszámoló a támogatási igény meghatározása során a támogatásra jogosult gazdálkodó szervezetnek a jogosultakkal szemben, a bérfizetési napon fennálló bértartozását, de egy felszámolási eljárás során belül jogosultanként legfeljebb a tárgyév megelőző második év - Központi Statisztikai Hivatal által közzétett - nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) ötszörösét veheti figyelembe. Ha a gazdálkodó szervezet a támogatást ugyanazon jogosult tekintetében egy felszámolási eljárás során belül több részletben veszi igénybe, és a felszámolási eljárás egyes naptári éveiben a bruttó átlagkereset mértéke eltérő, a jogosultság szempontjából a magasabb bruttó átlagkereset alapján számított támogatási mértéket kell figyelembe venni.

Ha a felszámolási eljárás kezdetétől egy év eltelt, azon jogosultak esetében, akikre vonatkozóan az addig igénybe vett összeg kimerítette az említett ötszörös mértéket, jogosultanként további, legfeljebb kettő havi bruttó átlagkeresetnek megfelelő támogatást igényelhet a felszámoló, ha annak e törvényben meghatározott egyéb feltételei fennállnak (függetlenül attól, hogy a támogatás megállapítására a bérgarancia törvény 2/B. § (1) vagy (3) bekezdése alapján került sor).

A Központi Statisztikai Hivatalnak a különböző ellátások alapjául szolgáló főbb statisztikai adatokról szóló közleménye (Hivatalos Értesítő 2018. évi 9. száma) szerint a havi bruttó átlagkereset 2017-ben: 297.000,- Ft  
A fenti összeg ötszöröse: 1.485.000,- Ft

Szekszárd, 2019. január 10.